



Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны,  
чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий

---

# **Конкурс на замещение должностей педагогических работников в ФГБУ ЦЭПП МЧС России**

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"ЦЕНТР ЭКСТРЕННОЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ  
МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ  
ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ  
СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ"

---

## П Р И К А З

27 МАР 2023

Москва

№ 38

Об утверждении Положения о порядке замещения должностей  
педагогических работников, относящихся к профессорско-  
преподавательскому составу

В целях повышения эффективности деятельности ФГБУ ЦЭПП  
МЧС России, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику отдела кадров М.А. Печенкиной организовать ознакомление работников с Положением под роспись.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Ю.С. Шойгу

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке замещения должностей педагогических работников,**  
**относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.06.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогические работники) в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Центр экстренной психологической помощи Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» (далее – Центр), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.3. Положение распространяется на должности профессорско-преподавательского состава – «старший преподаватель», «преподаватель».

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – Конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.

1.5. При наличии вакантной должности педагогического работника Конкурс объявляется директором Центра (лицом, его замещающим) на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

1.6. В объявлении о проведении конкурса на сайте Центра указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Центра);
- место и дата проведения конкурса.

Заявления (Приложение 1) претендентов принимаются по адресу: 127055, г. Москва, Угловой пер., д.27, стр.2 отделом кадров Центра.

1.7. Заявление претендента для участия в Конкурсе должно поступить в организацию до окончания срока приема заявлений для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены:

- список опубликованных учебных изданий и научных трудов (Приложение 2), подписанный претендентом (при наличии);
- копия диплома (дипломов) о высшем (профессиональном) образовании;
- копия диплома (дипломов) о профессиональной переподготовке (при наличии);
- копия удостоверения (удостоверений) о повышении квалификации (при наличии);
- копии дипломов об ученой степени (при наличии);
- копии аттестатов об ученом звании (при наличии);
- копия паспорта;
- документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- согласие на обработку персональных данных (Приложение 3);
- иные документы, указанные в объявлении о проведении Конкурса на сайте Центра (при наличии).

1.8. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредоставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков подачи заявления.

преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства.

– имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

## **2. Порядок проведения конкурса**

2.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению директора Центра аттестационной комиссией Центра (далее – Аттестационная комиссия). Положение о деятельности аттестационной комиссии, связанной с замещением должностей педагогических работников в Центре, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются Центром.

2.2. Все поступившие от претендентов в отдел кадров Центра заявления с комплектом документов (за исключением копии паспорта) передаются для рассмотрения в аттестационную комиссию.

2.3. Аттестационная комиссия вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.4. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.5. Решение по конкурсу принимается аттестационной комиссией путем голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем голосования более половины голосов членов аттестационной комиссии от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. При равном количестве голосов председатель имеет право решающего голоса.

3.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.2. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.3. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу аттестационной комиссией лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

**П Р И К А З**

13 АЕН 2023

г. Москва

№ 171

**Об объявлении конкурса на замещение должностей педагогических  
работников в ФГБУ ЦЭПП МЧС России**

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом ФГБУ ЦЭПП МЧС России от 27.03.2023 № 38 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», п р и к а з ы в а ю:

1. Объявить конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБУ ЦЭП МЧС России (далее – конкурс) в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Рассмотрение претендентов и избрание по конкурсу провести на заседании аттестационной комиссии ФГБУ ЦЭПП МЧС России (далее – аттестационная комиссия) 28.02.2024 в 11:00 по адресу: г. Москва, ул. Угловой переулок, д. 27, стр.2, рассмотрение претендентов и избрание по конкурсу на должности в филиалы ФГБУ ЦЭПП МЧС России (далее – филиалы Центра) провести в режиме ВКС.

3. Установить срок подачи заявлений для участия в конкурсе до 26.01.2024 включительно.

4. Заявления претендентов для участия в конкурсе, сведения, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям и отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, подаются в отдел кадров ФГБУ ЦЭПП МЧС России (далее – отдел кадров) по адресу: г. Москва, ул. Угловой переулок, д. 27, стр.2, заявления претендентов на должности в филиалы Центра направляются в электронном виде (в формате PDF) на адрес электронной почты [m.pechenkina@psi.mchs.gov.ru](mailto:m.pechenkina@psi.mchs.gov.ru).

5. Аттестационной комиссии 31.01.2024 провести заседание с целью определения перечня лиц, допущенных к конкурсу, и предоставить документы претендентов в соответствующие структурные подразделения для рассмотрения.

7. Главному специалисту (по связям с общественностью) К.М. Завьяловой обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ФГБУ ЦЭПП МЧС России.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Ю.С. Шойгу





**МЧС РОССИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
"ЦЕНТР ЭКСТРЕННОЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ  
МИНИСТЕРСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ  
ОБОРОНЫ, ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ  
СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ"**

---

**П Р И К А З**

27 МАР 2023

Москва

№ 38

**Об утверждении Положения о порядке замещения должностей  
педагогических работников, относящихся к профессорско-  
преподавательскому составу**

В целях повышения эффективности деятельности ФГБУ ЦЭПП  
МЧС России, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику отдела кадров М.А. Печенкиной организовать ознакомление работников с Положением под роспись.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Ю.С. Шойгу

Приложение

УТВЕРЖДЕНО  
приказом ФГБУ ЦЭПП МЧС России  
от 27 МАР 2023 № 38

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке замещения должностей педагогических работников,**  
**относящихся к профессорско-преподавательскому составу**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.06.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.07.2015 № 749 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (далее – педагогические работники) в Федеральном государственном бюджетном учреждении «Центр экстренной психологической помощи Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий» (далее – Центр), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

1.3. Положение распространяется на должности профессорско-преподавательского состава – «старший преподаватель», «преподаватель».

1.4. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в организации, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – Конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству – на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы – до выхода этого работника на работу.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договора на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

1.5. При наличии вакантной должности педагогического работника Конкурс объявляется директором Центра (лицом, его замещающим) на сайте организации не менее чем за два месяца до даты его проведения.

1.6. В объявлении о проведении конкурса на сайте Центра указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте Центра);
- место и дата проведения конкурса.

Заявления (Приложение 1) претендентов принимаются по адресу: 127055, г. Москва, Угловой пер., д.27, стр.2 отделом кадров Центра.

1.7. Заявление претендента для участия в Конкурсе должно поступить в организацию до окончания срока приема заявлений для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены:

- список опубликованных учебных изданий и научных трудов (Приложение 2), подписанный претендентом (при наличии);
- копия диплома (дипломов) о высшем (профессиональном) образовании;
- копия диплома (дипломов) о профессиональной переподготовке (при наличии);
- копия удостоверения (удостоверений) о повышении квалификации (при наличии);
- копии дипломов об ученой степени (при наличии);
- копии аттестатов об ученом звании (при наличии);
- копия паспорта;
- документы, подтверждающие отсутствие ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- согласие на обработку персональных данных (Приложение 3);
- иные документы, указанные в объявлении о проведении Конкурса на сайте Центра (при наличии).

1.8. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредоставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков подачи заявления.

1.9. К участию в конкурсе также не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства.
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления.

## **2. Порядок проведения конкурса**

2.1. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению директора Центра аттестационной комиссией Центра (далее – Аттестационная комиссия). Положение о деятельности аттестационной комиссии, связанной с замещением должностей педагогических работников в Центре, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются Центром.

2.2. Все поступившие от претендентов в отдел кадров Центра заявления с комплектом документов (за исключением копии паспорта) передаются для рассмотрения в аттестационную комиссию.

2.3. Аттестационная комиссия вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

2.4. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором организации и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

2.5. Решение по конкурсу принимается аттестационной комиссией путем голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем голосования более половины голосов членов аттестационной комиссии от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания. При равном количестве голосов председатель имеет право решающего голоса.

2.6. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

### **3. Заключительные положения**

3.1. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

3.2. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.3. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу аттестационной комиссией лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в организации, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.



**МЧС РОССИИ**

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЦЕНТР ЭКСТРЕННОЙ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ МИНИСТЕРСТВА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ДЕЛАМ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ,  
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ЛИКВИДАЦИИ  
ПОСЛЕДСТВИЙ СТИХИЙНЫХ БЕДСТВИЙ»**

**П Р И К А З**

13 АЕН 2023

г. Москва

№ 171

**Об объявлении конкурса на замещение должностей педагогических  
работников в ФГБУ ЦЭПП МЧС России**

В соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом ФГБУ ЦЭПП МЧС России от 27.03.2023 № 38 «Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу», п р и к а з ы в а ю:

1. Объявить конкурс на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в ФГБУ ЦЭП МЧС России (далее – конкурс) в соответствии с приложением к настоящему приказу.

2. Рассмотрение претендентов и избрание по конкурсу провести на заседании аттестационной комиссии ФГБУ ЦЭПП МЧС России (далее – аттестационная комиссия) 28.02.2024 в 11:00 по адресу: г. Москва, ул. Угловой переулок, д. 27, стр.2, рассмотрение претендентов и избрание по конкурсу на должности в филиалы ФГБУ ЦЭПП МЧС России (далее – филиалы Центра) провести в режиме ВКС.

3. Установить срок подачи заявлений для участия в конкурсе до 26.01.2024 включительно.

4. Заявления претендентов для участия в конкурсе, сведения, подтверждающие соответствие претендента квалификационным требованиям и отсутствие у претендента ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, подаются в отдел кадров ФГБУ ЦЭПП МЧС России (далее – отдел кадров) по адресу: г. Москва, ул. Угловой переулок, д. 27, стр.2, заявления претендентов на должности в филиалы Центра направляются в электронном виде (в формате PDF) на адрес электронной почты [m.pechenkina@psi.mchs.gov.ru](mailto:m.pechenkina@psi.mchs.gov.ru).

5. Аттестационной комиссии 31.01.2024 провести заседание с целью определения перечня лиц, допущенных к конкурсу, и предоставить документы претендентов в соответствующие структурные подразделения для рассмотрения.

6. Начальникам структурных подразделений в срок до 07.02.2024 рассмотреть документы претендентов и в срок до 09.02.2024 представить в отдел кадров представления на претендентов.

7. Главному специалисту (по связям с общественностью) К.М. Завьяловой обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте ФГБУ ЦЭПП МЧС России.

8. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Ю.С. Шойгу

[Приказ №185 от 23.10.2024 об объявлении конкурса на замещение должностей педагогических работников.pdf](#)

PDF, 147.0 kB

[Скачать PDF, 147.0 kB](#)

[Приложение к Приказу №185 от 23.10.2024 103.docx](#)

DOCX, 18.4 kB

[Скачать DOCX, 18.4 kB](#)

[Список документов](#)

---

Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации  
последствий стихийных бедствий © 2025